

## Rapport moral assemblée générale 2014 du 26 avril 2015

Monsieur Colcombet présente le rapport moral :

2014, une année d'exception et de transition :

Au-delà de l'actualité exceptionnelle avec la mise en place des rythmes scolaires, le centre social a poursuivi des activités très importantes, du labo des inventeurs, dynamique emploi, vacances familles, sorties ateliers parents-enfants, accompagnement des projets habitants etc.

Le centre social regroupe en effet un total de plus de 1000 adhérents, autour d'une trentaine d'actions de la petite enfance aux séniors.

Le partenariat avec l'ADATE, à travers son nouveau directeur (Association Dauphinoise Accueil Travailleurs Etrangers) a, par exemple, vocation à s'étendre. De nouveaux projets sont envisagés en commun.

- **Un partenariat renouvelé** Une nouvelle équipe municipale avec de nouvelles orientations, un travail nécessaire de présentation aux élus de référence.
- Réponse à la demande de la mairie pour la prise en charge des TAP (Activités périscolaires) en juin 2014 : Une responsabilité institutionnelle partagée : opérateur principal/mairie.

Le centre social est conscient de sa place dans la vie des Chassères, plus particulièrement sur les questions éducatives. Il a accepté de participer activement à la mise en place des TAP afin d'assurer une continuité éducative sur le territoire. Ce nouveau dispositif vient compléter l'action du centre de loisirs en extra et périscolaire déjà engagé par l'association.

- **Exigence partagée au service d'un partenariat pour une éducation de qualité**

En partenariat avec la mairie, nous avons pu élaborer un projet qui, malgré les très courts délais, assurait une action éducative de qualité.

Cela a permis de développer le travail avec les différents partenaires (MJC, école, associations sportives, club de musique).

- **Un engagement humain**

Le personnel : mobilisé dans l'urgence

Réorganisation des tâches et missions de chacun

Une exigence de créativité, d'initiative, et de flexibilité

- **Un engagement logistique**

Des recrutements difficiles (24 recrutements +1 coordination=25 salariés + 9 recherche de prestataires= 33 recrutements.

Pour 55 personnes à manager et à administrer dont 44 personnes nouvelles.

Une charge administrative nouvelle : Gestion du personnel, Gestion des inscriptions et fréquentations, Gestions budgétaire modifiée.

- **Un engagement financier majeur**

En réponse aux préoccupations financières de la mairie : Engagement pour l'année 2014 et l'année 2015.

- **L'amorce d'une satisfaction partagée :**

Satisfaction des parents avec 70% de personnes satisfaites ou très satisfaites  
Satisfaction de la mairie, avec une mission bien remplie.

Des partenaires et intervenants.

- Une satisfaction pour le centre social qui a pu amorcer l'extension de son action éducative et faire la preuve de la compétence et du savoir-faire de son équipe.

- **La vie du conseil d'administration**

Suite aux élections municipales, les élus membres de droit ont été nommés en les personnes de:

Monsieur Claude Bosio, Maire de Chasse-sur-rhone

Madame Claudine Rivoire, première adjointe, élue aux affaires sociales

Madame Brumana, adjointe aux affaires scolaires/enfance/jeunesse

Madame Privas, conseillère municipale

Madame Lo-Curto Cino, conseillère municipale et départementale

- **Renouvellement du bureau**

Le 15 janvier 2015, un nouveau bureau a été constitué lors du conseil d'administration.

De nouveaux membres ont été élus et le bureau est désormais constitué de :

Monsieur François Colcombet

Madame Martine Sauvage

Monsieur Jean Paul Duvergey

Madame Ismahène Bahora

Madame Sabine Ordonnez

Monsieur Dominique Remy

- **L'association: une identité forte :** L'association c'est avant tout des habitants:

Gérée par des habitants, une association au service des habitants.

- Des statuts revus pour l'agrément éducation populaire (un jeune de 16 ans peut désormais être administrateur), une action respectueuse du projet social.

Comme nous le verrons sur le rapport financier, l'association dans sa gestion financière rigoureuse reste prudente face aux baisses des subventions.

- Elle se doit tout de même rester vigilante au respect d'une accessibilité pour les familles les plus en difficultés et le respect des valeurs de notre projet social de nos statuts et de l'esprit de la réforme.

« Le centre social n'agit pas seul. Il connaît les autres acteurs associatifs, administratifs, politiques ou économiques de son territoire de projet. Il noue avec eux les relations nécessaires aux actions à conduire. Il formalise de préférence, ses relations dans des conventions de partenariat».

Sur 2015, nous projetons l'établissement, sur la base du Projet Educatif De Territoire, d'une convention pour les rythmes scolaires.

- L'association existe grâce à ses adhérents, ses financeurs et ses bénévoles  
Les adhérents par leur confiance  
La mairie par sa participation et sa collaboration  
Les bénévoles par leur dynamisme et leur investissement.

Après la lecture du rapport moral, monsieur Colcombet demande à chaque membre du bureau de se présenter.

**Madame Ismahène Bahora, Trésorière adjointe :**

J'habite le quartier de la gare depuis 7 ans. J'y élève mes deux enfants. Je m'implique de plus en plus dans la vie Chassère car j'ai toujours fait du bénévolat.

J'ai été bénévole à l'épicerie solidaire, j'ai contribué à la friperie, j'ai participé à deux téléthons.

C'est tout naturellement que je m'implique maintenant dans l'administration du centre social.

**Mon regard sur le centre social avant et maintenant :** J'ai découvert le centre social à travers l'atelier « dynamique emploi », j'y ai trouvé un lieu chaleureux et à l'écoute.

Aujourd'hui, je découvre que le centre social propose des actions pour tous les âges et aussi pour les familles (sorties familiales).

J'ai découvert une équipe très disponible, très polyvalente et très dynamique.

Derrière tout cela, je vois tout le travail fourni par cette équipe super admirable.

**Mes valeurs :** M'étant toujours impliquée dans la vie associative et dans le bénévolat, j'accorde beaucoup d'importance au dynamisme et au soutien des initiatives de chacun.

Après une enfance baignée dans une vie de quartier riche et solidaire, je recherche à la faire vivre et à la faire découvrir autour de moi.

**La raison de notre engagement :** J'ai décidé de m'impliquer dans le centre social pour y apporter mon dynamisme et travailler sur les liens.

**Nos envies d'actions :** Je m'engage pour tenter d'apporter une touche de modernité au centre social.

Je souhaite apporter de nouvelles idées pour les projets en direction des jeunes de la famille et participer aux actions du centre.

Vous pouvez donc vous adresser à moi pour faire des suggestions.

**Madame Martine Sauvage, Vice-Présidente :**

Native de Chasse, j'habite sur les hauteurs, je suis mère de trois enfants.

J'ai participé au sou des écoles pendant 6 ans.

**Mon regard sur le centre social avant et après mon arrivée au bureau :** J'ai connu le centre social lorsque j'ai emmené mes enfants à la halte-garderie et longtemps je n'ai connu que l'aspect centre de loisirs.

Depuis ma participation au bureau, je découvre de nombreuses facettes que je ne connaissais pas. J'ai découvert tout l'aspect d'aide à la personne apportée ici.

**Mes valeurs :** J'aime le lien, le partage et l'entraide.

**La raison de mon engagement :** Je me suis engagée auprès du centre social pour apporter mon dynamisme et mon énergie.

**Mes envies d'action :** Je souhaite être à l'écoute des souhaits des habitants pour les traduire éventuellement en actions.

**Madame Sabine Ordonez, Secrétaire :**

Je m'appelle Sabine Ordonez, habitante de Chasse sur Rhône, membre du Conseil d'administration depuis plusieurs années et membre du bureau depuis janvier 2015.

Avant que je le connaisse, le Centre Social était pour moi un centre de loisirs pour les enfants et un lieu où l'on organisait des manifestations pour les fêtes de Noël, mardi gras, fête de la musique, etc.

Aujourd'hui, je me rends compte que c'est beaucoup plus que ça. C'est une aide importante pour la population Chassère avec :

- Le pôle petite enfance,
- Aide les personnes qui le souhaitent à réaliser un projet qu'ils ne peuvent pas réaliser seuls,
- Organise des sorties culturelles accessibles à tous,

- Aide précieuse et bénévole de personnes pour les devoirs des enfants dont les parents n'ont pas la possibilité d'assumer. C'est très important pour l'égalité des chances que nous donnons aux enfants, j'en sais quelque chose, moi qui suis fille d'émigré, je me suis souvent pris la tête quand je ne comprenais pas quelque chose car mes parents ne parlaient pas le Français.
- Ce « Centre » essaie aussi de favoriser les rencontres entre habitants avec tous les ateliers qu'il propose, et même pour tous les chassères qui ne sont pas adhérent du Centre Social, on leur propose le super petit déjeuner, ou la pause-café du jeudi, ateliers qui sont ouvert à tous.
- Il y a aussi une aide pour les demandeurs d'emploi qui ne savent pas par exemple rédiger un C.V et qui n'ont pas d'ordinateur, on les conseille, on les guide etc...

La raison de mon engagement au Centre Social c'est qu'il y a beaucoup de valeurs primordiales pour moi que je retrouve au cœur de Centre Social comme, l'entraide entre humains, les rencontres avec des personnes de tout âge, toute nationalité, la convivialité, l'échange et le partage, la lutte contre toute sorte de discrimination, la porte ouverte à la culture et à la découverte au sens large du terme (cuisine, bricolage, voyages, sorties culturelles, ect...)

Chaque individu est considéré comme tel et à le droit de s'exprimer.

#### **Monsieur François Colcombet, Président:**

Arrivé au Centre Social avec Madame Lardière pour redresser l'association, il y a 15 ans. Aujourd'hui Président pour pouvoir la jonction avec la nouvelle équipe.

#### **Monsieur Jean Paul Duvergey, Trésorier :**

Arrivé au Centre Social en même temps que Monsieur Colcombet, il y a 15 ans, « recruté » pour ses compétences en matière de comptabilité. Il n'a aucun regret au contraire.

#### **Monsieur Dominique Rémy, secrétaire adjoint :**

J'habite juste à côté du centre social. Ma famille et moi nous sommes installés sur Chasse car nous y aimons les gens, ainsi que le centre social, qui a joué pour bonne part.

J'ai été instituteur spécialisé dans le secteur pendant 3 ans. J'y ait rencontré des chassères mais aussi le partenaire de grande qualité qu'est le centre social.

Aujourd'hui, je termine ma formation de psychologue scolaire.

Mon épouse et moi participons, trop rarement malheureusement, à l'aide aux devoirs, nous y trouvons un contact privilégié avec des enfants qui nous donne beaucoup de satisfaction.

**Mon regard sur le centre social avant et maintenant :**

Le centre social représentait avant tout un accompagnement bienveillant pour les enfants les plus fragiles, cela apporte beaucoup. C'était le complément indispensable aux aides que j'apportais.

Maintenant que j'apprends comment il fonctionne, je vois toute le travail que cela demande.

**Mes valeurs :**

Depuis toujours, je me suis engagé dans un métier tourné vers l'aide aux plus vulnérables, dans mon cas, les enfants en difficulté. Mon nouveau métier me montre comment chacun fait comme il peut.

Alors, parce que tous sont égaux, chacun mérite le respect et de l'aide pour s'épanouir.

**La raison de notre engagement :**

Il me semble que sans le centre social, la vie serait moins agréable à Chasse. J'ai pu le mesurer surtout comme enseignant.

Au centre social, chacun y est considéré avec le respect et la dignité qu'il mérite.

J'ai donc décidé de me mettre au service du centre social car il apporte toute cette éducation populaire qui nous permet à tous d'avancer, riche des liens, de savoirs et des solidarités que l'on y apprend à cultiver, moi le premier.

**Nos envies d'actions :**

Bien sûr, l'éducation est mon domaine de prédilection pour les plus petits comme les plus grands. Et comme « un enfant seul, ça n'existe pas », le travail avec les familles et la parentalité en sont indissociables.