

RESPONSABLE DU POLE EDUCATION FAMILLE

Offre n° 0038231101273325

Publiée le 29/11/2023



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE CHASSE-SUR-RHONE

Place Jean Jaurès

38670 Chasse-sur-rhone

Site web de l'employeur : <http://www.chasse-sur-rhone.fr>

Lieu de travail : Chasse-sur-rhone

Poste à pourvoir le : 10/02/2024

Date limite de candidature : 12/01/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : Selon la grille indiciaire du cadre d'emplois des animateurs

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Chasse-sur-Rhône se situe à la pointe nord-ouest du département de l'Isère, à proximité immédiate de la métropole lyonnaise. Par son positionnement géographique, la commune est extrêmement attractive ce qui explique la grande densité de son tissu industriel et économique mais également un développement immobilier important. De ce fait, La ville es dotée d'un service Education-Famille déjà très développé et qui

demande à évoluer sans cesse. Aussi, le responsable de ce service aura pour missions générales :

Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de politique éducative et familiale

Coordination, encadrement et gestion des personnels municipaux du service (Animateurs cantine, ATSEM, Agents de restauration, Agents d'entretien en lien avec l'école élémentaire, service scolaire)

Représentation de la collectivité aux différentes instances partenariales liées à la thématique

Missions / conditions d'exercice :

Activités et tâches liées au poste :

Gérer la direction en garantissant la mise en œuvre de la politique municipale

Coordonner, être l'interface privilégiée avec le corps enseignants et les parents d'élèves

Coordonner et favoriser les dispositifs partenariaux avec les institutionnels (caf, éducation nationale, Vienn'Agglo)

Impulser en lien étroit avec le centre social de nouveaux projets socio éducatifs qui contribueront au rayonnement de la collectivité.

Formaliser des documents administratifs relatifs aux projets, aux marchés publics, conseils municipaux et divers rapports d'activités.

Assurer la gestion des ressources humaines sous sa responsabilité : gestion du temps de travail participer aux recrutements, évaluer, arbitrer et transmettre les besoins en formation au regard de la charge de travail, repérer et gérer les conflits, procéder à l'évaluation annuelle des agents

* Participer aux conseils d'écoles

* En termes de marchés publics : définir les besoins, rédiger des cahiers des charges, analyser les offres.

Assister et conseiller les élus.

Positionnement hiérarchique :

Supérieur hiérarchique direct (N+1) : sous la responsabilité du directeur général des services

Temps de travail : temps complet

Profils recherchés :

Exigences du poste :

Savoir et savoir faire :

Connaissance du fonctionnement des collectivités locales

Connaissance des dispositifs éducatifs et familiaux

Animation du partenariat institutionnel

Conduite de projets transversaux

Gestion administrative, juridique et financière d'une direction et des équipements scolaires

Management et animation d'agents aux profils variés

Connaissance de la comptabilité publique et le cadre réglementaire et contractuel du secteur

Savoir être :

Discrétion et obligations de réserve

Excellentes qualités relationnelles, et rédactionnelles

Rigueur. Travail en équipe. Sens des responsabilités. Autonomie. Polyvalence.

Respect des obligations de discrétion, de réserve et de confidentialité.

Formations, diplômes requis :

Diplôme ou expérience significative dans le secteur éducatif public

Contraintes particulières : disponibilité importante exigée notamment en soirée pour les conseils d'écoles et les instances municipales

Contact

Contact : 0478814924

Informations complémentaires :

Lettre de motivation + CV à adresser à la DRH.

Régime indemnitaire IFSE + CIA

Prime annuelle après 1 an d'ancienneté

COS

CNAS

Tickets restaurant

Participations Mutuelle Santé et Prévoyance

Prise en charge abonnement transports en commun.

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o038231101273325-responsable-pole-education-famille>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.